

VI SKAL VÆRE STOLTE OVER AT VÆRE ANSAT I EN KOMMUNE

Tilliden til politikerne er faldende, og *nogle føler, at der ikke længere er prestige i at være ansat i en kommune*. Samtidig bruger mange ledere meget tid på at motivere, guide og hjælpe medarbejderne til at forstå og begå sig i det politiske system. Det skal vi gøre noget ved.



TEKST /

SIGGA BIRKVAD

Chefkonsulent,
Komponent, teknik,
miljø og klima



TEKST /

LOUISE ANGELO

Chefkonsulent,
Komponent, læring og
ledelse



Kommunale medarbejdere spiller en afgørende rolle i at styrke demokratiet. Kommunale medarbejdere er med til at sikre, at borgerne kan have tillid til kommunen. At det, politikerne beslutter, er det, borgerne møder i parker og byer. Og at politikerne ved, hvad de taler om, når de træffer beslutninger på fællesskabets vegne.

Det skal vi hjælpe medarbejderne med at få øje på og være stolte af. For når medarbejderne ser, at de arbejder i en større sags tjeneste, og forstår, at de er værdifulde for demokratiet, politikerne og borgerne, så bliver det også langt sjovere og mere meningsfuldt at bidrage.

Komponent har været i dialog

med nogle af landets kommuner. De fortæller, hvordan de kæmper med at lære de kommunale medarbejdere at begå sig i en politisk styret organisation. Det gælder den nyuddannede, som er knivskarp, men simpelthen ikke forstår, hvad det vil sige i praksis at arbejde i lokaldemokratiets tjeneste. Og det gælder den garvede medarbejder, som i mange år har siddet og sagsbehandlet, men som nu skal skrive politiske sager og ikke forstår, hvorfor den skal skrives om igen, eller hvorfor politikerne ønsker noget andet end det, medarbejderen har indstillet.

Hvad kan vi gøre for at fastholde de medarbejdere og hjælpe dem til at lykkes bedre?

FØRSTE SKRIDT ER AT FORSTÅ POLITIKERNES ARBEJDSRUM

Kommunens fysiske udtryk, infrastruktur og bygningers vedligehold er vigtigt for politikerne, og mange beslutninger har betydning for alle kommunens borgere. Fremtidens klima, miljø og biodiversitet afhænger i høj grad af den retning, kommunerne sætter lige nu. Det er et spændende arbejde at være en del af! Men det kan også være svært og frustrerende.

For at understøtte politikerne skal medarbejderne forstå politikernes arbejdsrum. Hvad er politikernes forudsætninger for at læse, forstå og arbejde med de politiske sager? Hvad er sags- og beslut-



Med kurset i politisk forståelse giver [vi] forvaltningens medarbejdere bedre forudsætninger for at forstå de politiske prioriteringer

- Morten Rixen, stabschef i Københavns Kommune, Teknik- og Miljøforvaltningen

ningsflowet? Hvordan sikrer man, at politikerne får den nødvendige viden på en måde, der er let at bruge i beslutningsprocessen?

Med denne forståelse kan medarbejderne ikke bare udfolde kompleksiteten i deres fagområder, men også gøre det lettere og mere effektivt for politikerne at træffe beslutninger.

ANDET SKRIDT ER AT NAVIGERE MELLEM POLITIKERNES KRAV OG EGEN FAGLIGHED

Mange kommunale medarbejdere er hammer dygtige. De har brugt mange år på at dygtiggøre sig, taget efteruddannelse og brænder måske også for deres fag i fritiden. Men de kan blive så meget specialister på deres fagområde, at de glemmer, at der også er andre roller at udfylde:

- At sørge for at politikerne får det, de har brug for, så de kan træffe beslutninger til rette tid og dermed ikke gå i vejen for forvaltningen.
- At netværke med borgere og være med til at fremme forståelse, vidensudveksling og at få ideer frem,
- At hejse et flag, når lovgivningen bliver udfordret eller økonomien presset, det politiske niveau.

Vi skal træde et skridt tilbage og bruge tid på at udfolde og reflektere over, hvad det vil sige at være ansat i en politisk styret organisation. Hvilket privilegie det er at arbejde tæt på lokaldemokratiet og være med til at udvikle og drifte det nære hverdagsliv. Og hvorfor det kan være vanskeligt at understøtte politikere, der jo er forskellige som alle os andre ■

SÅ HVORDAN AGERER MAN I EN POLITISK STYRET ORGANISATION?

For at støtte medarbejderne i at lykkes har Komponent udviklet et nyt udviklingsforløb, der er målrettet medarbejdere på det tekniske område.

PÅ KURSET LÆRER MEDARBEJDERNE:

- Hvordan politikerne arbejder - både i og mellem møder.
- Politikernes opgaver, arbejdsvilkår og tilgang til kommunalpolitik.
- Embedsværkets roller, rammer og opgaver.
- De syv embedsdyder og kodeks for politisk betjening.
- Samspillet mellem politikere og forvaltning.
- Hvordan man håndterer udfordringer og dilemmaer i politisk betjening.

Kurset inkluderer oplæg fra erfarne ledere, kommunale eksperter og politikere, der deler deres perspektiver og praktiske erfaringer. Gennem faciliterede dialoger får deltagerne desuden mulighed for at drøfte deres egne udfordringer og få konkrete redskaber til at navigere i det politiske landskab.

