

## Appendiks 1

### Tiltrækningsfaktorer, sammenligning af kvinder og mænd

(koefficienten viser mænds gennemsnit fratrukket kvindernes gennemsnit; hvis den er positiv er det altså relativt vigtigere for mænd end kvinder)

	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Kultur	-.0387	.0176	.0276
Kompetencer	-.0177	.0171	.3007
Løn	.0511	.0121	.0000
Udvikling	-.1075	.0185	.0000
Sikkerhed	.0444	.0124	.0004
Work-life balance	.0107	.0162	.5073
Opgaver	.0441	.0186	.0177
Mening	.0520	.0188	.0056
Andet	-.0247	.0115	.0316

## Appendiks 2

Work-life balance			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Alder, kontinuert	-.0437	.0046	.0000

## Appendiks 3

### LGBTQ-vigtighed, sammenligning 18-25 årige overfor alle andre aldersgrupper

	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
<b>18-25 årige</b>	.4627	.1494	.0020

### Ligestillingsvigtighed, sammenligning 26-33 årige overfor alle andre aldersgrupper

	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
<b>26-33 årige</b>	.0773	.0739	.2957

## Appendiks 4

Betydningen af onboarding for nedenstående			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Engagement	.1037	.0108	.0000
Motivation	.1322	.0094	.0000
Tilknytning om 1 år	.1401	.0113	.0000
Tilknytning om 5 år	.1442	.0133	.0000

## Appendiks 5

Betydningen af nedenstående for tilknytning om 1 år			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Onboarding	.1401	.0113	.0000
Stolthed	.3336	.0106	.0000
Mening	.3532	.0161	.0000
Autonomi, mv.	.5277	.0157	.0000
Omtale i offentlighed	.1645	.0140	.0000
Omtale i omg.kreds	.0557	.0118	.0000

Betydningen af nedenstående for tilknytning om 5 år			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Onboarding	.1442	.0133	.0000
Stolthed	.3372	.0128	.0000
Mening	.3577	.0192	.0000
Autonomi, mv.	.5089	.0192	.0000
Omtale i offentlighed	.1756	.0165	.0000
Omtale i omg.kreds	.0656	.0139	.0000

## Appendiks 7

Kommunestolthed, sammenligning af medarbejdere og ledere			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Ledere	.3564	.0498	.0000

## Appendiks 8

Betydningen af dårlig omtale i offentligheden for nedenstående			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Motivation	-.1253	.0091	.0000
Mening	-.0561	.0098	.0000
Tilknytning om 1 år	-.1136	.0112	.0000
Tilknytning om 5 år	-.1061	.0132	.0000

Betydningen af dårlig omtale blandt venner/bekendte for nedenstående			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Motivation	-.1642	.0102	.0000
Mening	-.1030	.0110	.0000
Tilknytning om 1 år	-.1267	.0126	.0000
Tilknytning om 5 år	-.1256	.0149	.0000

Betydningen af stillingsstolthed for nedenstående			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Engagement	.3121	.0100	.0000
Tilknytning om 1 år	.3336	.0106	.0000
Tilknytning om 5 år	.3372	.0128	.0000

Betydningen af kommunestolthed for nedenstående			
	Koefficient	Standardfejl	P-værdi
Engagement	.2266	.0107	.0000
Tilknytning om 1 år	.2707	.0112	.0000
Tilknytning om 5 år	.3073	.0133	.0000

## Appendiks 9 – spørgeskema

Kære kommunalt ansatte

Tusind tak fordi du tager dig tid til at svare på Komponentets spørgeskemaundersøgelse om kommunen som attraktiv arbejdsplads.

Undersøgelsen er inddelt i tre temaer:

Rekruttering og tiltrækning

Tilknytning/ fastholdelse

Det gode arbejdsliv i fremtiden.

### **Anonymitet**

Spørgeskemaet er anonymt og data behandles fortroligt af Komponent. Din besvarelse indgår i analysen sammen med alle øvrige besvarelser. Undersøgelsens resultater afrapporteres kun for større grupper og ikke for enkeltpersoner eller enheder. Det betyder eksempelvis, at din leder aldrig vil kunne se eller genkende din besvarelse. Når resultaterne vises, sikrer vi os, at en enkelt persons besvarelse aldrig vil kunne identificeres. Der skal for eksempel være mindst fem besvarelser bag én celle i en tabel eller figur, før resultaterne vises.

Se Komponentets persondatapolitik hvis du er nysgerrig. Hvis du har spørgsmål til vores behandling af persondata, er du velkommen til at skrive til os på [gdr@komponent.dk](mailto:gdr@komponent.dk). Ved tekniske udfordringer eller spørgsmål til spørgeskemaet er du velkommen til at skrive eller ringe til: Emilie Sierant Sørensen på [emss@komponent.dk](mailto:emss@komponent.dk) eller +45 20 23 85 66.

Med venlig hilsen

Komponent - Kommunernes Udviklingscenter

Inden du klikker videre, vil vi lige sige: **TAK!**

Når du svarer på det her spørgeskema, er du nemlig med til at gøre os klogere og skabe det foreløbigt største vidensgrundlag, om hvad der udgør den attraktive, kommunale arbejdsplads.

Den viden skal vi bruge til at blive endnu bedre og skabe rammerne for et arbejdsliv, der både er attraktivt for vores nuværende medarbejdere og dem, der kommer i fremtiden.

Svarene bliver en del af en stor rapport, der offentliggøres i april 2024. Vi glæder os til at dele indsigterne med dig og alle kommune-kollegerne.

Husk at dine svar er anonyme - det kan du læse meget mere om på foregående side.

Så endnu en gang - tusind tak for din deltagelse.

Spørgeskemaet starter på næste side.

**Som det første, vil vi spørge ind til en række baggrundsspørgsmål.**

**Hvilken kommune er du ansat ved?**

**(Bemærk venligst at svarmuligheden 'Andet' er sidste svarmulighed)**

- (1)  Albertslund
- (2)  Allerød
- (3)  Assens
- (4)  Ballerup
- (5)  Billund
- (6)  Bornholm
- (7)  Brøndby
- (8)  Brønderslev
- (9)  Dragør
- (10)  Egedal
- (11)  Esbjerg
- (12)  Fanø
- (13)  Favrskov
- (14)  Faxe
- (15)  Fredensborg
- (16)  Fredericia
- (17)  Frederiksberg
- (18)  Frederikshavn
- (19)  Frederikssund
- (20)  Furesø
- (21)  Faaborg-Midtfyn
- (22)  Gentofte
- (23)  Gladsaxe
- (24)  Glostrup



- (25)  Greve
- (26)  Gribskov
- (27)  Guldborgsund
- (28)  Haderslev
- (29)  Halsnæs
- (30)  Hedensted
- (31)  Helsingør
- (32)  Herlev
- (33)  Herning
- (34)  Hillerød
- (35)  Hjørring
- (36)  Holbæk
- (37)  Holstebro
- (38)  Horsens
- (39)  Hvidovre
- (40)  Høje-Taastrup
- (41)  Hørsholm
- (42)  Ikast-Brande
- (43)  Ishøj
- (44)  Jammerbugt
- (45)  Kalundborg
- (46)  Kerteminde
- (47)  Kolding
- (48)  København
- (49)  Køge
- (50)  Langeland
- (51)  Lejre
- (52)  Lemvig
- (53)  Lolland
- (54)  Lyngby-Taarbæk
- (55)  Læsø

- (56)  Mariagerfjord
- (57)  Middelfart
- (58)  Morsø
- (59)  Norddjurs
- (60)  Nordfyns
- (61)  Nyborg
- (62)  Næstved
- (63)  Odder
- (64)  Odense
- (65)  Odsherred
- (66)  Randers
- (67)  Rebild
- (68)  Ringkøbing-Skjern
- (69)  Ringsted
- (70)  Roskilde
- (71)  Rudersdal
- (72)  Rødovre
- (73)  Samsø
- (74)  Silkeborg
- (75)  Skanderborg
- (76)  Skive
- (77)  Slagelse
- (78)  Solrød
- (79)  Sorø
- (80)  Stevns
- (81)  Struer
- (82)  Svendborg
- (83)  Syddjurs
- (84)  Sønderborg
- (85)  Thisted
- (86)  Tønder

- (87)  Tårnby
- (88)  Vallensbæk
- (89)  Varde
- (90)  Vejen
- (91)  Vejle
- (92)  Vesthimmerlands
- (93)  Viborg
- (94)  Vordingborg
- (95)  Ærø
- (96)  Aabenraa
- (97)  Aalborg
- (98)  Aarhus
- (99)  Andet

### Hvad er din alder?

- (1)  18-25
- (2)  26-33
- (3)  34-41
- (4)  42-49
- (5)  50-57
- (6)  58-65
- (7)  66-73
- (8)  Andet

### Hvilket køn identificerer du dig med?

- (1)  Kvinde
- (2)  Mand
- (3)  Jeg identificerer mig ikke med de to ovenstående køn
- (4)  Ønsker ikke at oplyse

### **Hvor mange år har du været ansat i kommunen i alt?**

- (1)  0-2 år
- (2)  3-5 år
- (3)  6-10 år
- (4)  11-15 år
- (5)  16-20 år
- (6)  21-25 år
- (7)  26+ år

### **Hvor mange år har du været ansat i din nuværende stilling?**

- (1)  0-2 år
- (2)  3-5 år
- (3)  6-10 år
- (4)  11-15 år
- (5)  16-20 år
- (6)  21-25 år
- (7)  26+ år

### **Hvilket fagområde passer bedst muligt på dit job?**

- (1)  Beskæftigelse og arbejdsmarked
- (2)  Borgerservice
- (3)  Dagtilbud
- (4)  Det specialiserede børne- og unge område
- (5)  Det specialiserede voksenområde
- (6)  Erhvervsservice
- (7)  Kultur
- (8)  Skole
- (9)  Stabsfunktion
- (10)  Sundhed
- (11)  Teknik og Miljø

(12)  Ældre

(13)  Ved ikke

### Hvilken af følgende betegner bedst din nuværende stilling?

(1)  Medarbejder

(2)  Leder med personaleansvar

(3)  Leder uden personaleansvar

### Er du...

(1)  Leder af medarbejdere

(2)  Leder af ledere

### Hvor mange er i direkte reference til dig?

(1)  Under 5

(2)  5-10

(3)  10-15

(4)  15-20

(5)  20-30

(6)  30-40

(7)  40-50

(8)  Over 50

### Hvad er din nuværende stilling? Vælg den titel, der bedst beskriver din stilling.

**(Du kan søge i feltet. Bemærk venligst at svarmuligheden 'Anden stilling' er sidste svarmulighed)**

(1)  Agronom/hortonom

(2)  Akademiingeniør

(4)  Arbejdsmiljøkonsulent

(5)  Arkitekt

(6)  Arkivar

- (7)  Assistent (Administration og it mv.)
- (8)  Bachelorer m.fl.
- (9)  Beredskabspersonale
- (10)  Bibliotekar
- (11)  Brandmand/Ambulancefolk
- (12)  Buschauffør
- (13)  Byggesagsbehandler
- (14)  Bygningskonstruktør
- (15)  Børnehavepædagog
- (16)  Børnesagsbehandler
- (17)  Civilingeniør
- (18)  Dagplejer
- (19)  Diplomingeniør
- (20)  Ejendomsadministrator
- (21)  Elev (social- og sundhedspersonale)
- (22)  Energi- og miljørådgiver
- (23)  Ergoterapeut
- (24)  Ernæringsassistent
- (25)  Familieplejekonsulent
- (26)  Familierådgiver
- (27)  Finanscontroller
- (28)  Finansmedarbejder
- (29)  Finansøkonom
- (30)  Fysioterapeut
- (31)  Handicapledsager
- (32)  Hjemmehjælper
- (33)  Hjemmevejleder
- (34)  HR-konsulent
- (35)  Husassistent
- (36)  Håndværker
- (37)  Informatiker

- (38)  IT-medarbejder
- (39)  IT-supporter og datateknikker
- (40)  Jobkonsulent/Vejleder m.fl. (Administration og it mv.)
- (41)  Jordbrugsteknolog
- (42)  Journalist
- (43)  Jurist
- (44)  Kommunikationsmedarbejder
- (45)  Kontorassistent (Administration og it mv.)
- (46)  Kontorelev
- (47)  Kostfaglig eneansvarlige (Syge- og sundhedspersonale)
- (48)  Kulturmedarbejder
- (49)  Landinspektør
- (50)  Lærer
- (51)  Magistre
- (52)  Miljømedarbejder
- (53)  Omsorgs- og pædagogmedhjælper
- (54)  Planlægger
- (55)  Plejehjemsassistent
- (56)  Plejemedhjælper
- (57)  Professionsbachelor
- (58)  Psykolog
- (59)  Psykomotorisk terapeut
- (60)  Pædagog
- (61)  Pædagogmedhjælper
- (62)  Pædagogstuderende
- (63)  Regnskabsmedarbejder
- (64)  Rengørings-/køkkenmedhjælper
- (65)  Rengøringsmedarbejder
- (66)  Rengøringstekniker
- (67)  Sagsbehandler
- (68)  Sagsbehandler inden for beskæftigelse

- (69)  Sekretær
- (70)  Serviceassistent
- (71)  Skibsfører
- (72)  Skolekonsulent
- (73)  Skolepædagog
- (74)  Skov- og Landskabsingeniør
- (75)  Social- og sundhedsassistent
- (76)  Social- og sundhedshjælper
- (78)  Socialfaglig konsulent
- (79)  Socialpædagog
- (80)  Socialpædagogiske konsulent
- (81)  Socialrådgiver
- (82)  Specialarbejder (Overenskomstområde: Specialarbejdere mv., KL)
- (83)  Specialister (Administration og IT mv.)
- (84)  Specialkonsulent (Akademikere)
- (85)  Studerende
- (86)  Sundhedskonsulent
- (87)  Sygeplejerske
- (88)  Tandklinikassistent
- (89)  Tandlæge
- (90)  Tandplejer
- (91)  Tekniker
- (92)  Teknikumingeniør
- (93)  Teknisk designer
- (94)  Teknisk servicemedarbejder
- (95)  Udviklingskonsulent
- (96)  Veterinærsygeplejerske
- (97)  Vuggestuepædagog
- (98)  Værkstedsassistent
- (99)  Økonom
- (100)  Økonoma



(101)  Økonomikonsulent

(102)  Anden stilling

### Anden stilling? (angiv venligst)

---

---

---

---

---

---

**I denne del af spørgeskemaet vil du blive spurgt ind til, hvad der er vigtigt for dig, når du søger nyt arbejde.**

### Hvordan blev du opmærksom på det arbejde du har i dag? (Flere muligheder kan vælges)

- (1)  LinkedIn
- (2)  På organisationens hjemmeside
- (3)  Instagram
- (4)  Facebook
- (5)  Jobsider (f.eks. Jobnet, Jobindex, Ofir)
- (6)  Gennem samtaler med venner/bekendte
- (7)  Andet? (Angiv venligst) \_\_\_\_\_

### Hvordan foretrækker du, at få viden om et arbejde? (Flere muligheder kan vælges)

- (1)  En lang jobannonce på tekst med en dybdegående beskrivelse
- (2)  En kort jobannonce på tekst med link til at læse mere (for eksempel på organisationens hjemmeside)
- (3)  En video, der beskriver arbejdet og arbejdspladsen
- (4)  Andet? (Angiv venligst) \_\_\_\_\_

### Hvor vigtigt er følgende i en jobannonce for dig...

**(Ranger venligst de fem muligheder fra 1-5, hvor 1 angiver den svarmulighed, du finder mest vigtig og 5 angiver den svarmulighed, du finder mindst vigtig. Klik på hver svarmulighed og træk i den for at flytte det op/ ned i ranglisten)**

1. Et klart, retvisende indtryk af de opgaver jeg kommer til at løse
2. En klar, retvisende beskrivelse af formålet med det arbejde vi udfører, og den forskel det skaber
3. Et klart, retvisende indtryk af den kultur der er på arbejdspladsen og den kollegiale ånd, der er
4. Et klart, retvisende indtryk af arbejdsforhold (herunder arbejdstid, sted mv.)
5. Et klart, retvisende indtryk af goder (herunder lønniveau, særlige personalegoder)

### Hvilke af følgende muligheder havde indflydelse på, at du valgte at søge dit nuværende arbejde?

**(Du kan maks. vælge 3 svarmuligheder)**

- (1)  Forventningen om en god arbejdskultur
- (2)  Et bedre match mellem arbejdet og dine kompetencer
- (3)  Attraktiv løn
- (4)  Flere muligheder for at lære nyt og udvikle dine kompetencer
- (5)  Øget jobsikkerhed
- (6)  Bedre work/life balance
- (7)  Spændende opgaver
- (8)  Meningsfuldt arbejde
- (9)  Andet? (angiv venligst) \_\_\_\_\_

**Har du yderligere kommentarer til rekruttering og tiltrækning til et arbejde?  
Ellers kan du blot fortsætte besvarelsen af spørgeskemaet.**

---

---

---

---

---

---

**Vi spørger nu ind til motivation på arbejdet, herunder hvad der er særligt attraktivt ved din arbejdsplads.**

**I hvor høj grad oplever du, at...**

	I meget lav grad	I lav grad	Hverken i lav eller høj grad	I høj grad	I meget høj grad	Ved ikke
Du har frihed til at kunne gøre, hvad der stemmer overens med dine egne værdier og interesser i dit arbejde?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
Du skaber resultater i dit arbejde?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
Du har mulighed for at udtrykke og vise, hvad du kan i dit arbejde?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
Du har et tæt fællesskab med menneskerne omkring dig på din arbejdsplads?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>

**I hvor høj grad bliver du motiveret af...**

I meget lav grad	I lav grad	Hverken i lav eller høj grad	I høj grad	I meget høj grad	Ved ikke
------------------	------------	------------------------------	------------	------------------	----------

At lykkes med dine opgaver?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
At gøre noget godt for samfundet som helhed?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
At gøre noget godt for den enkelte borger?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
At dine arbejdsopgaver i sig selv er spændende?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
At have gode kollegaer/et godt fællesskab?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
Muligheden for at blive belønnet økonomisk (evt. lønstigning eller engangsvederlag)?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>

### Hvor enig er du i følgende udsagn...

	Helt uenig	Overvejen de uenig	Hverken uenig eller enig	Overvejen de enig	Helt enig	Ved ikke
Jeg oplever en stolthed, når jeg fortæller, om min nuværende stilling	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>

Jeg oplever en stolthed, når jeg fortæller, at jeg arbejder i en kommune

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Det har stor betydning for mig, at min arbejdsplads omtales positivt i offentligheden

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Det har stor betydning for mig, hvordan venner/bekendte ser på mit arbejde

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Mit eget engagement i mit nuværende arbejde er stort

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Mit arbejde er meningsfuldt

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

### I hvor høj grad oplever du, at...

I meget lav grad

I lav grad

Hverken i lav eller høj grad

I høj grad

I meget høj grad

Ved ikke

Der bliver set ned på/talt dårligt om mit arbejde i offentligheden?

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Der bliver set ned på/talt dårligt om mit arbejde blandt venner/bekendte? (1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

**Hvad skal der til for, at du på sociale medier vil dele historier om din arbejdsplads, for at tiltrække nye medarbejdere? (flere muligheder kan vælges)**

- (1)  At jeg må dele min personlige vinkel
- (2)  Mere viden om hvor og hvordan jeg kan dele historier
- (3)  At jeg får tilsendt det færdige indhold, jeg skal dele
- (6)  At min leder går forrest og viser hvordan det skal gøres
- (7)  Klare regler om hvad vi deler på hvilke medier og hvad vi skal holde os fra at dele
- (8)  At vi er fælles om det på arbejdspladsen, så jeg ikke fremstår som den eneste medarbejder, der deler gode historier
- (9)  At vi på min arbejdsplads bliver enige om, hvilke værdier det er vi vil fremhæve
- (4)  Det vil jeg ikke gøre
- (5)  Ved ikke
- (10)  Andet? (angiv venligst) \_\_\_\_\_

**Hvad er det bedste ved dit arbejde, som du ikke tror, at du kan få andre steder?**

**Her må du gerne skrive fritekst.**

---

---

---

---

---

---

Har du yderligere kommentarer til dine oplevelser om/ på din arbejdspladsen eller hvad den attraktive arbejdsplads for dig er?

Ellers kan du blot fortsætte besvarelsen spørgeskemaet.

---

---

---

---

---

---

Tak for din tålmodighed! I denne del af spørgeskemaet spørger vi ind til, hvad der er vigtigt for dig, i den første tid i et nyt job.

Hvor tilfreds var du med opstarten, da du startede i dit arbejde?

- |                           |                           |                           |                           |                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| (1) <input type="radio"/> | (2) <input type="radio"/> | (3) <input type="radio"/> | (4) <input type="radio"/> | (5) <input type="radio"/> | (6) <input type="radio"/> |
| Meget                     | Overvejen                 | Hverken                   | Overvejen                 | Meget                     | Ved                       |
| utilfreds                 | de                        | utilfreds                 | de tilfreds               | tilfreds                  | ikke                      |
|                           | utilfreds                 | eller                     |                           |                           |                           |
|                           |                           | tilfreds                  |                           |                           |                           |

Har du tidligere forladt et arbejde, fordi du ikke oplevede at blive hjulpet godt nok ombord?

- (1)  Ja
- (2)  Nej

Hvor vigtigt er det for dig, at din arbejdsplads op til og i den første tid efter din ansættelse formår at...

- |           |              |           |         |         |          |
|-----------|--------------|-----------|---------|---------|----------|
| Slet ikke | Lidt vigtigt | Hverken/e | Vigtigt | Meget   | Ved ikke |
| vigtigt   |              | ller      |         | vigtigt |          |

Få dig til at føle dig velkommen – også inden selve opstartsdagen

- |                           |                           |                           |                           |                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| (1) <input type="radio"/> | (2) <input type="radio"/> | (3) <input type="radio"/> | (4) <input type="radio"/> | (5) <input type="radio"/> | (6) <input type="radio"/> |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|

Skabe en struktureret proces for din første tid på arbejdspladsen, bl.a. ved at du bliver sat grundigt ind i arbejdsopgaverne

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Give dig arbejdsopgaver, som du har forudsætninger for at løse tilfredsstillende fra starten

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Koble dig op med en mere erfaren kollega, som introducerer dig til den sociale del af arbejdet, og som du også fagligt kan sparre med

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

Løbende spørge ind til din trivsel på arbejdspladsen og dine oplevelser med arbejdsopgaverne

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

**Oplever du, at din arbejdsplads er tilstrækkeligt gode til at få nye medarbejdere godt ombord i dag?**

(1)  Ja

(2)  Nej

(3)  Ved ikke



**Har du nogle forslag til, hvordan man kan blive bedre til at få nye medarbejdere godt ombord?**

**Ellers kan du blot fortsætte besvarelsen spørgeskemaet.**

---

---

---

---

---

---

**Nu vil vi spørge mere ind til din tilknytning til din arbejdsplads. Hvad der er vigtigt for, at du kan se dig selv på din arbejdsplads på længere sigt, og hvad der kan spille ind på, om du forlader et arbejde.**

**Hvor sandsynligt er det, at...**

	Slet ikke sandsynligt	Mindre sandsynligt	Overvejende sandsynligt	Meget sandsynligt
Du er på din arbejdsplads om 1 år?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>
Du er på din arbejdsplads om 5 år?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>
Du vil ønske længere orlov (over 1 måned) indenfor de næste 1-3 år for at rejse, holde fri el.lign.?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>

**Kunne du forestille dig at vende tilbage til din nuværende arbejdsplads, efter at have været på en anden arbejdsplads?**

- (1)  Ja  
(2)  Nej

- (3)  Ved ikke

**Hvilke faktorer er vigtige for, at du oplever din arbejdsplads som attraktiv og fortsat har lyst til at blive i kommunen?**

**(Bemærk at du maks. kan vælge 3 svarmuligheder)**

- (13)  At jeg kan se formålet/ meningen med det arbejde, jeg udfører
- (2)  Mulighed for at udvikle mine kompetencer/opgavetyper
- (3)  Mulighed for mere fleksibilitet
- (4)  Mulighed for at flytte rundt og prøve noget andet indenfor kommunen
- (5)  Et positivt fysisk arbejdsmiljø på min arbejdsplads
- (6)  Muligheden for at have indflydelse på mit arbejde
- (7)  At min arbejdsplads håndterer seniormedarbejdere på en hensigtsmæssig måde
- (8)  Tilfredsstillende lønforhold
- (9)  God ledelse
- (10)  En velfungerende balance mellem mit arbejdsliv og mit privatliv (fx transport-, bolig-, familie- og helbredssituation)
- (11)  Et godt kollegaskab
- (1)  Mulighed for karriereudvikling
- (14)  En klar retning fra min leder
- (12)  Andet? (angiv venligst) \_\_\_\_\_

**Forestil dig, at du ikke trives i din nuværende stilling (enten pga. leder, kollegaer eller opgaver), men derudover er glad for kommunen som arbejdsplads. Hvad er mest sandsynligt, at du ville gøre i sådan en situation?**

- (1)  Søge andet arbejde udenfor kommunen
- (2)  Bede din nærmeste leder om at hjælpe dig videre til et andet sted i kommunen
- (3)  Bede HR hjælpe dig videre til et andet sted i kommunen
- (5)  Ved ikke

**Hvilke årsager har spillet ind, når du tidligere har forladt et arbejde?  
(Bemærk at du maks. kan vælge 5 svarmuligheder)**

- (2)  Manglende mulighed for at udvikle mig inden for stillingen/organisationen

- (3)  Utilfredshed med løn
- (4)  Utilfredshed med nærmeste leder
- (5)  Utilfredshed med den overordnede ledelse
- (6)  Manglende fællesskab på arbejdspladsen
- (7)  Manglende støtte til sundhed og trivsel fra arbejdspladsen
- (8)  Manglende work/life balance
- (9)  Et ikke inkluderende arbejdsmiljø
- (10)  Oplevede ikke arbejdet som meningsfuldt
- (11)  For store forventninger/pres på mit arbejde
- (12)  Geografiske forhold
- (13)  Manglende fleksibilitet
- (14)  Dårlig kultur på arbejdspladsen
- (15)  Arbejdstider
- (1)  Jeg har ikke tidligere forladt et job
- (16)  Andre årsager

**Hvad skulle der til for, at du havde lyst til at blive længere tid på arbejdsmarkedet, end du oprindeligt havde planlagt? (Bemærk at du maks. kan vælge 3 svarmuligheder)**

- (1)  At der er mulighed for at gå på nedsat tid/deltid
- (13)  At der er et godt kollegafællesskab
- (14)  At min leder sætter en klar retning og bruger mine kompetencer
- (4)  At der er mulighed for længere ferier
- (5)  At det bedre kan betale sig økonomisk
- (6)  At arbejdet er mindre fysisk anstrengende
- (7)  At arbejdet er mindre psykisk anstrengende
- (8)  At ledelsen ønsker, at jeg bliver længere
- (9)  At der bliver sat større pris på mit arbejde
- (10)  At der er mindre krav til omstilling og forandring
- (11)  At arbejdstiden bliver tilrettelagt i forhold til mine behov
- (12)  Andet? (angiv venligst) \_\_\_\_\_

**Har du yderligere kommentarer til emnet tilknytning og fastholdelse til arbejdspladsen?**

**Ellers kan du blot fortsætte besvarelsen spørgeskemaet.**

---

---

---

---

---

---

**Endnu en gang tak for din tålmodighed! Du mangler nu kun den sidste del af spørgeskemaet og er snart færdig.**

**I det følgende vil vi spørge ind til dine tanker, om det gode arbejdsliv i fremtiden.**

**Hvilken betydning har det for dig...**

Ingen betydning	Lille betydning	Hverken stor eller lille betydning	Stor betydning	Meget stor betydning	Ved ikke
--------------------	--------------------	---	-------------------	----------------------------	----------

At du selv har mulighed for at påvirke, hvornår/hvordan du lægger din arbejdstid?

(1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

At du har mulighed for at arbejde andre steder, end din arbejdsplads, når det er muligt ift. arbejdets udførelse (fx hjemme, caféer)?

(1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

At du har mulighed for selv at påvirke, hvordan dine arbejdsopgaver løses?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
At du selv har mulighed for at påvirke, hvor mange timer du vil arbejde?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
At du har mulighed for at få orlov fra jobbet pga. rejse eller andet?	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>

**I hvor høj grad understøtter følgende muligheder, at du kan indrette dit arbejdsliv, som du ønsker det?**

	I meget lav grad	I lav grad	Hverken i lav eller høj grad	I høj grad	I meget høj grad	Ved ikke
Din nærmeste leder	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
Kommunens regler for arbejdstid, orlov mv.	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
Mine kollegaer	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>
Fagforening og regler/rammer i overenskomst generelt	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>	(6) <input type="radio"/>

Min egen viden/inspiration om hvordan jeg kan arbejde anderledes (1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

### Kan du i fremtiden forestille dig, at du ville foretrække at have flere mindre jobs, frem for et fuldtidsarbejde?

- (1)  Ja
- (2)  Nej
- (3)  Ved ikke

### Hvilken betydning har det for dig i fremtidige ansættelser, at...

Ingen betydning    Lille betydning    Hverken stor eller lille betydning    Stor betydning    Meget stor betydning    Ved ikke

Der er nogenlunde lige mange kvinder og mænd i din arbejdsplads ledelse? (1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

Din arbejdsplads understøtter LGBTQ+ ansatte? (1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)   
(fællesbetegnelse for bøsser, lesbiske, biseksuelle, transpersoner og interkønnede. Plusset signalerer, at flere grupper som fx intersex, non-binære og queer-personer også er inkluderet.)

Dine personlige værdier stemmer overens med arbejdspladsens?

(1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

### Hvilken betydning har det for dig, i fremtidige ansættelser, at....

Ingen betydning    Lille betydning    Hverken stor eller lille betydning    Stor betydning    Meget stor betydning    Ved ikke

Arbejdspladsen aktivt arbejder på at reducere det danske/kommunens klimaaftryk gennem reduktion af CO2-udledninger på arbejdspladsen og i kommunen – f.eks. gennem indkøb, styring af bygningsmasse, energiforsyning mv.?

(1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

Arbejdspladsen aktivt arbejder på at reducere verdens klimaaftryk gennem f.eks. internationale partnerskaber og erhvervsfremme?

(1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

Arbejdspladsen aktivt arbejder på at forbedre miljøet samt biodiversiteten i kommunen gennem f.eks. etablering af

(1)  (2)  (3)  (4)  (5)  (6)

randzoner, vild natur  
mv.?

**Er der noget vi ikke har fået spurgt ind til, som du synes er relevant for undersøgelsen og som du gerne vil dele? Så skriv det endelig her.**

---

---

---

---

---

---

Tusind tak for din tid og alle dine input. Det sætter vi stor pris på og vil bruge det til at arbejde med at gøre de kommunale arbejdspladser endnu bedre.

**Husk at tryk 'afslut', for at vi får din besvarelse.**

I maj 2024 er undersøgelsen klar – og vi glæder os til at dele den med jer!

---